

Plano de AÇÃO

PROFESSOR
Felipe Lima



Apresentação:

Professor Felipe é formado em História pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ, especialista em Orientação Educacional e Mestrando em Educação Agrícola pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro – UFRRJ. Em 2008, ingressou no Ifes (na época ainda denominado Cefetes) no cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, atuando na implantação do campus Nova Venécia. Em 2010, após nova aprovação em concurso público, ingressa no cargo de Professor, sendo então o primeiro servidor nomeado para o Ifes campus Ibatiba, participando intensamente do processo de implantação dessa nova unidade de ensino. Em fevereiro de 2011, com o início das atividades letivas do campus Ibatiba, assumiu a função de gestor do ensino, tarefa desempenhada até março de 2014, quando solicitou afastamento do cargo. Foi representante titular do campus Ibatiba na Câmara de Ensino Técnico – CET e no Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CEPE, órgãos de assessoramento da Reitoria. Em 2012, foi eleito representante docente no Conselho Superior – Consup, órgão máximo de deliberação do Ifes. Em 2014 atuando como professor orientador, foi medalha de Prata na Olimpíada Nacional de História do Brasil - ONHB organizada pela UNICAMP. No final de 2014, Foi delegado na Conferência Nacional de Educação – CONAE, realizada em Brasília-DF. Em 2014 e 2015, foi escolhido como patrono dos formandos do curso técnico em Meio Ambiente Integrado ao Ensino Médio.

Nesta perspectiva, apresentamos as seguintes propostas iniciais, abertas à construção coletiva da comunidade escolar rumo ao campus que queremos. Participe, contribuindo via Internet através do email: felipelima.ifes@gmail.com ou da página do candidato no Facebook.

As ações e propostas aqui descritas estão expostas de forma a serem implantadas a curto, médio e longo prazo.

A ordem com que aqui estão dispostas não reflete uma ordem de importância, e sim uma organização de ideias e ações.

Proposta de Gestão

GESTÃO

- Publicar periodicamente informações relativas à execução do orçamento do campus;
- Criar o Fórum de Gestão Administrativo - FGA, com representantes eleitos de cada setor/coordenadoria, como órgão consultivo da Diretoria de Administração;
- Realizar reuniões gerais e setoriais periódicas, de modo a promover a participação de todos nos processos decisórios;
- Garantir a participação ativa de servidores e estudantes na gestão do campus;
- Implementar o orçamento participativo com toda a comunidade escolar;
- Fortalecer o Conselho de Gestão como um espaço para os debates estratégicos do campus;
- Buscar, junto ao Conselho Superior, a mudança do regimento do Conselho de Gestão do campus Ibatiba, visando torná-lo um órgão superior, normativo e deliberativo.
- Ampliar a quantidade de membros eleitos no conselho de gestão, garantir a participação de um representante dos pais, eleito em assembleia de pais. Disponibilizar para os servidores, estudantes e comunidade todas as atas das reuniões;
- A ocorrência de um “Café na Escola” por semestre, para que a escola seja ouvida, valorizando a opinião das pessoas que não são gestoras;
- Incentivar aos diversos setores a elaborarem, cada um, seu plano de trabalho, com o objetivo de estabelecer metas e objetivos a serem alcançados;

ENSINO:

- Apoiar a verticalização do ensino, através da implantação, o mais breve possível, de cursos superiores;
- Ampliar a oferta de cursos para formação de professores;
- Ampliar o acervo da biblioteca;
- Apoiar e incentivar o esporte através da realização de torneios internos do campus e a participação em competições esportivas externas como componente da formação integral do aluno;
- Construir e implantar estratégias afirmativas que visem à Educação para o respeito à diversidade nas suas diversas formas de manifestação: racismo, machismo, homofobia, preconceito social, etc;
- Contratação de uma psicóloga para o campus visando sanar a lacuna atual.
- Implementar e promover o programa de tutoria e de monitoria como um programa Institucional;
- Promoção de atividades culturais (apresentação de Bandas da escola nos “intervalos culturais” no horário do recreio, cineclube, concursos de música, teatro, literatura, etc);
- Incentivar e auxiliar os alunos participantes nas diversas olimpíadas (Olimpíadas de Matemática, de Física, Astronomia, História e outras);
- Rearticular o funcionamento do Fórum de Gestão do Ensino – FGE, com representantes eleitos pelos setores/coordenadorias ligados ao ensino, como órgão consultivo da Diretoria de Ensino.
- Discutir com a comunidade escolar a possibilidade de criação da Coordenadoria de Núcleo Comum;
- Fazer parcerias com produtores rurais para que o campus possa desenvolver atividades de ensino, pesquisa, extensão, aulas de campo e visitas técnicas;

PESQUISA E EXTENSÃO

- Fomentar a participação de discentes e docentes em eventos científicos, visando à divulgação dos projetos de pesquisa desenvolvidos no campus;
- Promover eventos científicos a fim de possibilitar a difusão dos trabalhos de pesquisa e extensão desenvolvidos no campus;
- Promover publicação anual de livro de divulgação dos trabalhos desenvolvidos pelo campus;
- Criação de um jornal informativo bimestral do campus com divulgação interna externa das ações promovidas pelo campus, em especial, nas áreas de pesquisa e extensão.
- Fortalecer as iniciativas de preparação para o Exame Nacional do Ensino Médio – ENEM, aberto a comunidade interna e externa.
- Implementar laboratórios didáticos, como o de línguas, de matemática, de artes e de geografia, bem como o aperfeiçoamento da estrutura já existente;
- Buscar parcerias com instituições estrangeiras para a realização de intercâmbio e imersão linguística e cultural;
- Discutir meios de ampliação da participação do Campus em editais externos de fomento à pesquisa e extensão;
- Apoiar a promoção de atividades esportivas, culturais, sociais, acadêmicas e recreativas no formato de extensão comunitária;

INFRAESTRUTURA

- Promover um levantamento de demandas de infraestrutura em todos os setores e coordenadorias do campus, a fim de verificar as necessidades e garantir condições adequadas de trabalho. Esse processo deverá ser construído com a participação dos servidores na tomada de decisões sobre as prioridades a serem estabelecidas;
- Promover a ampla participação de servidores e estudantes nas decisões referentes a realização das obras do campus;
- Buscar, junto a agentes públicos, Reitoria e demais órgãos governamentais, recursos financeiros destinados à construção do segundo prédio acadêmico, do prédio da biblioteca e do auditório;
- Implementar ações de sustentabilidade visando a otimização de recursos do campus, inclusive utilizando trabalhos desenvolvidos por alunos do campus;
- Disponibilizar espaço para que o Grêmio Estudantil possa desenvolver suas atividades;

SERVIDORES

- Participação de todos os segmentos de servidores (Técnico Administrativos e Docentes) nos cargos de Diretoria do campus.
- Promover discussão sobre as relações humanas, pessoais e profissionais entre servidores e gestores, no âmbito do campus, a fim de coibir o assédio moral, o sentimento de menos-valia, a discriminação, entre outras situações danosas ao convívio e a atuação profissional.
- Promover a discussão sobre a oferta de formação em nível de mestrado e doutorado, sobretudo no formato MINTER e DINTER.
- Promover cursos de formação inicial e continuada, a partir de pesquisa de demanda, para a formação de técnicos administrativos e professores;
- Promover a participação de servidores em eventos através de edital normativo com critérios claros elaborados coletivamente por seus pares;
- Criar comissão responsável pela elaboração de critérios para a concessão de afastamento para Docentes e Técnicos Administrativos interessados em cursar programas de Pós-Graduação.
- Discutir coletivamente e estabelecer, a partir desse debate, critérios claros e institucionais para a liberação de servidores para remoção;
- Valorizar o servidor em sua função, garantindo-lhe condições adequadas de trabalho e promovendo sua participação nas decisões do campus;
- Destinar, no mínimo, 50% do recurso destinado a passagens e diárias para a capacitação dos servidores, respeitando os limites orçamentários.
- Garantir ao servidor direito de solicitar, sem a ocorrência de nenhum tipo de assédio moral, a Flexibilização da Carga Horária para os Técnico Administrativos em Educação, garantindo lisura e transparência nas decisões tomadas e assumindo compromisso público de conceder, sempre que a solicitação atender aos requisitos da legislação vigente, parecer favorável por parte da Direção Geral.
- Promover a participação de servidores em eventos, seminários, congressos, e demais eventos formativos e/ou acadêmicos, através de edital normativo com critérios claros elaborados coletivamente por seus pares;

ESTUDANTES

- Mesmo atuando como Diretor-Geral, assumir o compromisso público de continuar dando aulas, tendo em vista que esse contato do dia a dia com os estudantes permite conhecer de perto quais são as suas reais necessidades;
- Ouvir e valorizar a opinião dos alunos;
- Viabilizar, nos intervalos do recreio e entre os turnos, a rede de internet Wi-Fi aberta para os estudantes;
- Buscar o aumento dos recursos destinados a “Política de Assistência Estudantil” do campus, destinada, entre outras questões, ao pagamento dos diversos auxílios pagos aos estudantes
- Organização de uma “rádio escolar” com estudantes e servidores voluntários ficando responsáveis pela programação nos intervalos das aulas;
- Aquisição de instrumentos musicais para uso dos estudantes;
- Valorizar, dialogar e apoiar o papel do Grêmio e dos CRTs;
- Promover “Gincanas de integração”, misturando estudantes das diferentes turmas e servidores;
- Discutir a melhoria do atendimento ao aluno dos cursos técnicos concomitante/noturno e possibilitar sua participação nos eventos realizados no campus;
- Incentivar a participação dos alunos em eventos acadêmicos e esportivos;